



*Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno*



---

Arauca, abril 15 de 2016

Doctor

**RICARDO ALVARADO BESTENE**

Gobernador del Departamento de Arauca

Ciudad

ASUNTO: Informe de Seguimiento a la Evaluación de Desempeño Laboral del I y II semestre 2015.

Respetado Doctor:

La oficina de Control Interno de Gestión, en el desempeño de las funciones señaladas en el numeral 5.9 artículo 5 del acuerdo 137 de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, "Por el cual se establece el Sistema de Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores de Carrera Administrativa." Se da a conocer el presente informe correspondiente a la vigencia 2015.

De acuerdo con el seguimiento realizado por parte de la Oficina de Control Interno de Gestión, a las evaluaciones del desempeño laboral, correspondiente al primer y segundo semestre del 2015, se tomo como base para las estadísticas los informes que fueron enviados por cada dependencia del Departamento de Arauca a la oficina de Talento Humano, y como referente se tuvo en cuenta el listado de funcionarios Inscritos en Carrera Administrativa objetos de evaluación, suministrado por la misma dependencia.

Según la Información obtenida se hizo el siguiente análisis de resultados:



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



Los Funcionarios que actualmente se encuentran en carrera administrativa y que deben ser evaluados son 82 de los cuales 69 son financiados con ingresos corrientes y 13 con SGP, el siguiente es el resultado general de la Auditoria a la evaluación de Desempeño del Primer y segundo Semestre de 2015 por secretarias, para efectos de interpretación es importante tener claro el significado de las siguientes abreviaciones: NPE: NO PRESENTO EVALUACION, CMS: CALIFICACION MINIMA SATISFACTORIA, ND: NIVEL DESTACADO, NS. NIVEL SATISFACTORIO, NNS: NIVEL NO SATISFACTORIO, NS: NIVEL SOBRESALIENTE:

| No | DEPENDENCIA                                      | EVALUACION DEL DESEMPEÑO               |     |   |                           | 2015 | I<br>SEMESTRE<br>2015 | II<br>SEMESTRE<br>2015 | TOTAL<br>AÑO<br>2015 |     |
|----|--------------------------------------------------|----------------------------------------|-----|---|---------------------------|------|-----------------------|------------------------|----------------------|-----|
| 1  | Despacho                                         | MARIA PATRICIA CEDEÑO CHÁVEZ           | 440 | 4 | Secretaria                | 48   | 48                    | NPE                    |                      | CMS |
| 2  | Secretaría General y<br>Desarrollo Institucional | MARIA MARTINA ROMERO SIEMPIRA          | 440 | 4 | secretaria                | 86   | 43                    | 43                     | 86%                  | CMS |
| 3  | Gobierno                                         | JOSÉ DE JESUS CORREA PETRO             | 219 | 3 | Profesional Universitario | 94,8 | 45,8                  | 49                     | 94.8%                | ND  |
| 4  | Gobierno                                         | MANUEL MORENO SORIANO                  | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo   | 48   | 48                    |                        | 66%                  | CMS |
| 5  | Gobierno                                         | BEATRIZ PALACIO MUÑOZ                  | 222 | 4 | Profesional Especializado | 97   | 49                    | 48                     | 97%                  | ND  |
| 6  | Gobierno                                         | LUZ MARY GUTIÉRREZ ALVAREZ             | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 48                    | 48                     | 96%                  | ND  |
| 7  | Gobierno                                         | EDWAR ENRIQUE PORTILLO RUEDA           | 219 | 3 | Profesional Universitario | 95   | 47                    | 48                     | 95%                  | ND  |
| 8  | Gobierno                                         | MYRIAM INES VALDERRAMA GARCÍA          | 425 | 9 | Secretaria Ejecutiva      | 96   | 47                    | 49                     | 96%                  | ND  |
| 9  | Gobierno                                         | DORYS PATRICIA ROZO MALDONADO          | 314 | 9 | Técnico                   | 97   | 48                    | 49                     | 97%                  | ND  |
| 10 | Gobierno                                         | CLAUDIA MARTINA RESTREPO<br>BUSTAMANTE | 219 | 1 | Profesional Universitario | 97   | 48                    | 49                     | 97%                  | ND  |
| 11 | Gobierno                                         | JOSÉ ARISMENDY RODRIGUEZ               | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 49                    | 47                     | 96%                  | ND  |
| 12 | Hacienda                                         | REINALDO REYES RAMIREZ                 | 222 | 9 | Profesional Especializado | 95   | 47                    | 49                     | 95%                  | ND  |
| 13 | Hacienda                                         | CLAUDIA PATRICIA SANCHEZ DÍAZ          | 219 | 3 | profesional universitario | 98   | 50                    | 48                     | 98%                  | ND  |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |           |                                 |     |   |                                 |    |    |    |     |    |
|----|-----------|---------------------------------|-----|---|---------------------------------|----|----|----|-----|----|
| 14 | Hacienda  | BEATRIZ EUGENIA CONTRERAS ROJAS | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |
| 15 | Hacienda  | GLADYS TERESA CASTELLANO OSORIO | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 16 | Hacienda  | IVAN RODRÍGUEZ OSORIO           | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 59 | 37 | 96% | ND |
| 17 | Hacienda  | ANA HERCILIA GALVIS RODRIGUEZ   | 314 | 7 | Técnico                         | 92 | 45 | 47 | 92% | ND |
| 18 | Hacienda  | MAURICIO ENRIQUE LINDO SÁNCHEZ  | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 95 | 45 | 50 | 95% | ND |
| 19 | Hacienda  | BEATRIZ GÓMEZ CALLE             | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 95 | 48 | 47 | 95% | ND |
| 20 | Hacienda  | LISANDRO JÁUREGUI MIRANDA       | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 95 | 48 | 47 | 95% | ND |
| 21 | JURIDICA  | LILIANA VIVAS PARADA            | 222 | 4 | profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 22 | JURIDICA  | JESUS DANIEL HERRERA PAYARES    | 222 | 4 | profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 23 | EDUCACION | YOLANDA ROMERO CHAVEZ           | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 94 | 48 | 46 | 94% | ND |
| 24 | EDUCACION | DORIS RUTH MOJICA BUITRAGO      | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 47 | 49 | 96% | ND |
| 25 | EDUCACION | FABIOLA VILLABONA SARMIENTO     | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 47 | 49 | 96% | ND |
| 26 | EDUCACION | DIEGO MIGUEL GOMEZ CORDOBA      | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 98 | 47 | 51 | 98% | ND |
| 27 | EDUCACION | EVELIA MERCEDES ACOSTA ARIAS    | 314 | 5 | Técnico Operativo (sgp)         | 98 | 49 | 49 | 98% | ND |
| 28 | EDUCACION | LUIS CARLOS MASMELAS C          | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 98 | 49 | 49 | 98% | ND |
| 29 | EDUCACION | AIDA TERESA VELASQUEZ           | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 95 | 49 | 49 | 95% | ND |
| 30 | EDUCACION | LELY ESPERANZA GOMEZ A          | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |
| 31 | EDUCACION | CARLOS ARTURO TOVAR             | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 96 | 48 | 48 | 96% | ND |
| 32 | EDUCACION | RAQUEL ROMERO ANGEL             | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 97 | 53 | 44 | 97% | ND |
| 33 | EDUCACION | MARCELIANO GUERRERO ALVARADO    | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |
| 34 | EDUCACION | LUIS GONZAGA GOMEZ              | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 98 | 48 | 50 | 98% | ND |
| 35 | EDUCACION | ERNESTINA MENDIBLE GUEVARA      | 440 | 6 | Secretario (SGP)                | 98 | 49 | 49 | 98% | ND |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |              |                                     |     |   |                                 |     |    |    |     |    |
|----|--------------|-------------------------------------|-----|---|---------------------------------|-----|----|----|-----|----|
| 36 | EDUCACION    | CARLOS OMAR MILLAN                  | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 98  | 49 | 49 | 98% | ND |
| 37 | EDUCACION    | ADRIANA KARIME PACHECO CAMEJO       | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 95  | 51 | 44 | 95% | ND |
| 38 | GENERAL      | OMAR ANTONIO MOJICA DIAZ            | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 97  | 48 | 49 | 97% | ND |
| 39 | GENERAL      | MAURICIO ALBERTO REYES CASTILLO     | 314 | 7 | Técnico                         | 97  | 41 | 56 | 97% | ND |
| 40 | GENERAL      | SANDRA MONICA RAMIREZ HERNÁNDEZ     | 314 | 7 | Técnico Operativo               | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 41 | GENERAL      | MARIA DE LOS REYES ESCOBAR GONZALEZ | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 42 | GENERAL      | RUTH FABIOLA MURILLO PARRA          | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 95  | 47 | 48 | 95% | ND |
| 43 | GENERAL      | MARIA HERMINIA GUANARE MARCHENA     | 314 | 4 | Técnico Operativo               | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 44 | GENERAL      | OLGA DEL CARMEN PARALES ZAPATA      | 440 | 4 | Secretaría                      | 92  | 46 | 46 | 92% | ND |
| 45 | GENERAL      | LÍNER LUCERO MEDINA CANTOR          | 314 | 7 | Técnico                         | 93  | 49 | 44 | 93% | ND |
| 46 | GENERAL      | NURY INGRID MANOSALVA CASTELLANOS   | 314 | 4 | Técnico Operativo               | 99  | 49 | 50 | 99% | ND |
| 47 | GENERAL      | NORALBA AVILA CAMPUZANO             | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios           | 80  | 40 | 40 | 80% | NS |
| 48 | GENERAL      | NERYS HORTENSIA MARQUEZ BLANCO      | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo         | 88  | 40 | 48 | 88% | NS |
| 49 | GENERAL      | DORIS ENEIDA CASTILLO HERRERA       | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios           | 80  | 40 | 40 | 80% | NS |
| 50 | GENERAL      | DIANA CONSUELO PUERTA SALAS         | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios           | 80  | 40 | 40 | 80% | NS |
| 51 | GENERAL      | EGNA JOSEFA SARMIENTO               | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios           | 80  | 40 | 40 | 80% | NS |
| 52 | GENERAL      | LUZ OMAIRA PEROZA ESPI              | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo         | 90  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 53 | GENERAL      | CARLOS JESÚS GUERRA PERALES         | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo         | 92  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 54 | GENERAL      | MARIA DEL ROSARIO ARMIROLA HORTUA   | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo         | 96% | 48 | 48 | 96% | ND |
| 55 | GENERAL      | ELIZABETH PELAYO PARADA             | 314 | 9 | Técnico Operativo               | 97  | 48 | 49 | 97% | ND |
| 56 | CONTRATACION | OSCAR LORENZO ACEVEDO GALINDEZ      | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo         | 90  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 57 | CONTRATACION | NELDY MIREYA CARMONA RODRÍGUEZ      | 440 | 4 | Secretaría                      | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |                         |                                |     |   |                           |      |      |    |      |    |
|----|-------------------------|--------------------------------|-----|---|---------------------------|------|------|----|------|----|
| 58 | PLANEACION              | MARTHA CECILIA LOPEZ LANDINEZ  | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 42   | 53 | 95%  | ND |
| 59 | PLANEACION              | ROSALBINA NAVARRO OCHOA        | 440 | 4 | Secretaria                | 95   | 52   | 43 | 95%  | ND |
| 60 | PLANEACION              | LIBIA KARELIA GALVIS RODRIGUEZ | 219 | 3 | Profesional Universitario | 97   | 43   | 54 | 97%  | ND |
| 61 | PLANEACION              | ANGEL ARNOBY ARENAS            | 219 | 3 | Profesional Universitario | 91   | 60   | 31 | 91%  | ND |
| 62 | PLANEACION              | JAVIER VEGA OTÁLORA            | 314 | 7 | Técnico                   | 96   | 60   | 36 | 96%  | ND |
| 63 | PLANEACION              | MARTHA GAVIS OBANDO PORRAS     | 222 | 4 | Profesional Especializado | 95   | 70   | 25 | 95%  | ND |
| 64 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | ALVARO SEPULVEDA MARQUEZ       | 219 | 3 | Profesional Universitario | 90   | 44   | 46 | 90%  | ND |
| 65 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | ELSA MARLENE CEDEÑO SILVA      | 440 | 4 | Secretario                | 90   | 43   | 47 | 90%  | ND |
| 66 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | MAGDA JULIETA GOMEZ CUEVAS     | 219 | 3 | Profesional Universitario | 92   | 46   | 46 | 96%  | ND |
| 67 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | FRANCISCO JAVIER MENDOZA NIÑO  | 219 | 1 | Profesional Universitario | 82   | 40   | 42 | 82%  | NS |
| 68 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | GERMÁN ALFONSO ANZOLA PINTO    | 314 | 8 | Técnico                   | 86,5 | 42.5 | 44 | 86,5 | NS |
| 69 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | LUZ MYRIAM TORRES CHAPARRO     | 314 | 7 | Técnico                   | 88   | 44   | 44 | 88%  | NS |
| 70 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | EMPERATRIZ ROMÁN ROMERO        | 314 | 3 | Técnico                   | 85   | 44   | 41 | 85%  | NS |
| 71 | INFRAESTRUCTURA         | FANNY ARCINIEGAS               | 440 | 4 | Secretaria                | 92   | 47   | 45 | 92%  | ND |
| 72 | INFRAESTRUCTURA         | ANA LIDA MÉNDEZ CEDEÑO         | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 50   | 46 | 96%  | ND |
| 73 | INFRAESTRUCTURA         | JOSE LEONARDO CÉSPEDES ZAPATA  | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 48   | 48 | 96%  | ND |
| 74 | INFRAESTRUCTURA         | LUIS ALBERTO MELO MEDINA       | 219 | 3 | Profesional Universitario | 98   | 48   | 50 | 98%  | ND |
| 75 | INFRAESTRUCTURA         | JOSÉ MANUEL MACUALO            | 219 | 1 | Profesional Universitario | 96   | 50   | 46 | 96%  | ND |
| 76 | INFRAESTRUCTURA         | MISAEAL ROJAS ARÉVALO          | 219 | 7 | Técnico                   | 90   | 45   | 45 | 90%  | ND |
| 77 | INFRAESTRUCTURA         | URIEL ALBERTO ANGEL DIAZ       | 314 | 7 | Técnico                   | 88   | 44   | 44 | 88%  | NS |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



Durante el desarrollo de la auditoria se evidenció que la evaluación de desempeño, se tiene como una herramienta de gestión, a través de un proceso vinculante del cual hacen parte diferentes instancias del Departamento, incluidos evaluados y evaluadores como responsables de su ejecución y cumplimiento.

La Secretaria General y Desarrollo Institucional mediante RESOLUCION 2297 del 28 de Julio de 2015, comunica a los servidores públicos sobre el tema de EVALUACION ANUAL Y ORDINARIA DEL DESEMPEÑO LABORAL Y FIJACION DE COMPROMISOS LABORES Y COMPORTAMENTALES, indicando plazos, y formatos respectivos, lo anterior con el objeto que el desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa se evalúe y califique con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre la conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas Institucionales.

Así las cosas y dando cumplimiento a lo establecido en el acuerdo 137 de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se obtiene el siguiente resultado a la actividad de seguimiento de la evaluación de Desempeño de los servidores públicos del Departamento de Arauca, según las escalas de calificación:

**ESCALA DE CALIFICACION:** La calificación de la evaluación de desempeño laboral del sistema tipo se adopta mediante dos escalas.

Escala de cumplimiento de los compromisos laborales, esta se encuentra definida en relación con los compromisos laborales fijados y con los siguientes intervalos a los cuales se les asigna un valor porcentual:

- |                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| 1. NIVEL DESTACADO (ND)         | DE 90% A 100%       |
| 2. NIVEL SATISFACTORIO (NS)     | DE 66% A 89%        |
| 3. NIVEL NO SATISFACTORIO (NNS) | Menor o igual a 65% |

**ESCALA PARA ACCEDER AL NIVEL SOBRESALIENTE:** El evaluado podrá acceder al nivel sobresaliente siempre y cuando haya alcanzado el 95% o más de la escala de cumplimiento de los compromisos laborales y demuestre que genera un valor agregado a través del logro de alguno de los siguientes factores, los cuales se evaluarán como cumple o No cumple:



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



1. Evaluación de la Gestión por Dependencias
2. Por Calidad y Oportunidad
3. Por aportes, propuestas o iniciativas adicionales
4. Por iniciativas tendientes a acciones proactivas en las actividades que cumpla
5. Por participación y aprovechamiento de capacitaciones relacionada con las actividades propias del empleo y que generen un valor agregado para la entidad o la dependencia
6. Por participación en grupo o en actividades que requieren de disposición voluntaria
7. Por el cumplimiento de las competencias Comportamentales.

Con los anteriores criterios y los establecidos en el acuerdo 137 de 2010 de la CNSC, presento los resultados teniendo en cuenta el primer y segundo semestre del 2015:

**Servidores públicos que obtuvieron NIVEL DESTACADO: DE 90% A 100%**

| No | DEPENDENCIA | EVALUACION DEL DESEMPEÑO               |     |   |                           | 2015 | I<br>SEMESTRE<br>2015 | II<br>SEMESTRE<br>E 2015 | TOTAL<br>AÑO<br>2015 |    |
|----|-------------|----------------------------------------|-----|---|---------------------------|------|-----------------------|--------------------------|----------------------|----|
| 1  | Gobierno    | JOSÉ DE JESUS CORREA PETRO             | 219 | 3 | Profesional Universitario | 94,8 | 45,8                  | 49                       | 94.8%                | ND |
| 2  | Gobierno    | BEATRIZ PALACIO MUÑOZ                  | 222 | 4 | Profesional Especializado | 97   | 49                    | 48                       | 97%                  | ND |
| 3  | Gobierno    | LUZ MARY GUTIÉRREZ ALVAREZ             | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96   | 48                    | 48                       | 96%                  | ND |
| 4  | Gobierno    | EDWAR ENRIQUE PORTILLO RUEDA           | 219 | 3 | Profesional Universitario | 95   | 47                    | 48                       | 95%                  | ND |
| 5  | Gobierno    | MYRIAM INES VALDERRAMA GARCÍA          | 425 | 9 | Secretaria Ejecutiva      | 96   | 47                    | 49                       | 96%                  | ND |
| 6  | Gobierno    | DORYS PATRICIA ROZO MALDONADO          | 314 | 9 | Técnico                   | 97   | 48                    | 49                       | 97%                  | ND |
| 7  | Gobierno    | CLAUDIA MARTINA RESTREPO<br>BUSTAMANTE | 219 | 1 | Profesional Universitario | 97   | 48                    | 49                       | 97%                  | ND |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |           |                                  |     |   |                                 |    |    |    |     |    |
|----|-----------|----------------------------------|-----|---|---------------------------------|----|----|----|-----|----|
| 8  | Gobierno  | JOSÉ ARISMENDY RODRIGUEZ         | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 49 | 47 | 96% | ND |
| 9  | Hacienda  | REINALDO REYES RAMIREZ           | 222 | 9 | Profesional Especializado       | 95 | 47 | 49 | 95% | ND |
| 10 | Hacienda  | CLAUDIA PATRICIA SANCHEZ DÍAZ    | 219 | 3 | profesional universitario       | 98 | 50 | 48 | 98% | ND |
| 11 | Hacienda  | BEATRIZ EUGENIA CONTRERAS ROJAS  | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |
| 12 | Hacienda  | GLADYS TERESA CASTELLANOS OSORIO | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 13 | Hacienda  | IVAN RODRÍGUEZ OSORIO            | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 59 | 37 | 96% | ND |
| 14 | Hacienda  | ANA HERCILIA GALVIS RODRIGUEZ    | 314 | 7 | Técnico                         | 92 | 45 | 47 | 92% | ND |
| 15 | Hacienda  | MAURICIO ENRIQUE LINDO SÁNCHEZ   | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 95 | 45 | 50 | 95% | ND |
| 16 | Hacienda  | BEATRIZ GÓMEZ CALLE              | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 95 | 48 | 47 | 95% | ND |
| 17 | Hacienda  | LISANDRO JÁUREGUI MIRANDA        | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 95 | 48 | 47 | 95% | ND |
| 18 | JURIDICA  | LILIANA VIVAS PARADA             | 222 | 4 | profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 19 | JURIDICA  | JESUS DANIEL HERRERA PAYARES     | 222 | 4 | profesional Especializado       | 97 | 48 | 49 | 97% | ND |
| 20 | EDUCACION | YOLANDA ROMERO CHAVEZ            | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 94 | 48 | 46 | 94% | ND |
| 21 | EDUCACION | DORIS RUTH MOJICA BUITRAGO       | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 47 | 49 | 96% | ND |
| 22 | EDUCACION | FABIOLA VILLABONA SARMIENTO      | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96 | 47 | 49 | 96% | ND |
| 23 | EDUCACION | DIEGO MIGUEL GOMEZ CORDOBA       | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 98 | 47 | 51 | 98% | ND |
| 24 | EDUCACION | EVELIA MERCEDES ACOSTA ARIAS     | 314 | 5 | Técnico Operativo (sgp)         | 98 | 49 | 49 | 98% | ND |
| 25 | EDUCACION | LUIS CARLOS MASMELES C           | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 98 | 49 | 49 | 98% | ND |
| 26 | EDUCACION | AIDA TERESA VELASQUEZ            | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 95 | 49 | 49 | 95% | ND |
| 27 | EDUCACION | LELY ESPERANZA GOMEZ A           | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |
| 28 | EDUCACION | CARLOS ARTURO TOVAR              | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 96 | 48 | 48 | 96% | ND |
| 29 | EDUCACION | RAQUEL ROMERO ANGEL              | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 97 | 53 | 44 | 97% | ND |
| 30 | EDUCACION | MARCELIANO GUERRERO ALVARADO     | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 97 | 49 | 48 | 97% | ND |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |              |                                     |     |   |                                 |     |    |    |     |    |
|----|--------------|-------------------------------------|-----|---|---------------------------------|-----|----|----|-----|----|
| 31 | EDUCACION    | LUIS GONZAGA GOMEZ                  | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 98  | 48 | 50 | 98% | ND |
| 32 | EDUCACION    | ERNESTINA MENDIBLE GUEVARA          | 440 | 6 | Secretario (SGP)                | 98  | 49 | 49 | 98% | ND |
| 33 | EDUCACION    | CARLOS OMAR MILLAN                  | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 98  | 49 | 49 | 98% | ND |
| 34 | EDUCACION    | ADRIANA KARIME PACHECO CAMEJO       | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 95  | 51 | 44 | 95% | ND |
| 35 | GENERAL      | OMAR ANTONIO MOJICA DIAZ            | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 97  | 48 | 49 | 97% | ND |
| 36 | GENERAL      | MAURICIO ALBERTO REYES CASTILLO     | 314 | 7 | Técnico                         | 97  | 41 | 56 | 97% | ND |
| 37 | GENERAL      | SANDRA MONICA RAMIREZ HERNÁNDEZ     | 314 | 7 | Técnico Operativo               | 95  | 48 | 48 | 97% | ND |
| 38 | GENERAL      | MARIA DE LOS REYES ESCOBAR GONZALEZ | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 39 | GENERAL      | RUTH FABIOLA MURILLO PARRA          | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 95  | 47 | 48 | 95% | ND |
| 40 | GENERAL      | MARIA HERMINIA GUANARE MARCHENA     | 314 | 4 | Técnico Operativo               | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 41 | GENERAL      | OLGA DEL CARMEN PARALES ZAPATA      | 440 | 4 | Secretaria                      | 92  | 46 | 46 | 92% | ND |
| 42 | GENERAL      | LÍNER LUCERO MEDINA CANTOR          | 314 | 7 | Técnico                         | 93  | 49 | 44 | 93% | ND |
| 43 | GENERAL      | NURY INGRID MANOSALVA CASTELLANOS   | 314 | 4 | Técnico Operativo               | 99  | 49 | 50 | 99% | ND |
| 44 | GENERAL      | LUZ OMAIRA PEROZA ESPI              | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo         | 90  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 45 | GENERAL      | CARLOS JESÚS GUERRA PERALES         | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo         | 92  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 46 | GENERAL      | MARIA DEL ROSARIO ARMIROLA HORTUA   | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo         | 96% | 48 | 48 | 96% | ND |
| 47 | GENERAL      | ELIZABETH PELAYO PARADA             | 314 | 9 | Técnico Operativo               | 97  | 48 | 49 | 97% | ND |
| 48 | CONTRATACION | OSCAR LORENZO ACEVEDO GALINDEZ      | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo         | 90  | 45 | 45 | 90% | ND |
| 49 | CONTRATACION | NELDY MIREYA CARMONA RODRÍGUEZ      | 440 | 4 | Secretaria                      | 96  | 48 | 48 | 96% | ND |
| 50 | PLANEACION   | MARTHA CECILIA LOPEZ LANDINEZ       | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 96  | 42 | 53 | 95% | ND |
| 51 | PLANEACION   | ROSALBINA NAVARRO OCHOA             | 440 | 4 | Secretaria                      | 95  | 52 | 43 | 95% | ND |
| 52 | PLANEACION   | LIBIA KARELIA GALVIS RODRIGUEZ      | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 97  | 43 | 54 | 97% | ND |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |                      |                               |     |   |                           |    |    |    |     |    |
|----|----------------------|-------------------------------|-----|---|---------------------------|----|----|----|-----|----|
| 53 | PLANEACION           | ANGEL ARNOBY ARENAS           | 219 | 3 | Profesional Universitario | 91 | 60 | 31 | 91% | ND |
| 54 | PLANEACION           | JAVIER VEGA DTÁLORA           | 314 | 7 | Técnico                   | 96 | 60 | 36 | 95% | ND |
| 55 | PLANEACION           | MARTHA GAVIS OBANDO PORRAS    | 222 | 4 | Profesional Especializado | 95 | 70 | 25 | 95% | ND |
| 56 | DESARRO AGROPECUARIO | ALVARO SEPULVEDA MARQUEZ      | 219 | 3 | Profesional Universitario | 90 | 44 | 46 | 90% | ND |
| 57 | DESARRO AGROPECUARIO | ELSA MARLENE CEDEÑO SILVA     | 440 | 4 | Secretario                | 90 | 43 | 47 | 90% | ND |
| 58 | INFRAESTRUCTURA      | FANNY ARCINIEGAS              | 440 | 4 | Secretaria                | 92 | 47 | 45 | 92% | ND |
| 59 | INFRAESTRUCTURA      | ANA LIDA MÉNDEZ CEDEÑO        | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96 | 50 | 46 | 96% | ND |
| 60 | INFRAESTRUCTURA      | JOSE LEONARDO CÉSPEDES ZAPATA | 219 | 3 | Profesional Universitario | 96 | 48 | 48 | 96% | ND |
| 61 | INFRAESTRUCTURA      | LUIS ALBERTO MELO MEDINA      | 219 | 3 | Profesional Universitario | 98 | 48 | 50 | 98% | ND |
| 62 | INFRAESTRUCTURA      | JOSÉ MANUEL MACUALO           | 219 | 1 | Profesional Universitario | 96 | 50 | 46 | 96% | ND |
| 63 | INFRAESTRUCTURA      | MISAEAL ROJAS ARÉVALO         | 219 | 7 | Técnico                   | 90 | 45 | 45 | 90% | ND |
| 64 | PLANEACION           | JAVIER VEGA OTÁLORA           | 314 | 7 | Técnico                   | 96 | 60 | 36 | 96% | ND |
| 65 | DESARRO AGROPECUARIO | MAGDA JULIETA GOMEZ CUEVAS    | 219 | 3 | Profesional Universitario | 92 | 46 | 46 | 96% | ND |

**Servidores Públicos sin Evaluación:**

| No | DEPENDENCIA | EVALUACION DEL DESEMPEÑO     |     |   |                         | 2015 | I SEMESTRE 2015 | II SEMESTRE 2015 | TOTAL AÑO 2015 |     |
|----|-------------|------------------------------|-----|---|-------------------------|------|-----------------|------------------|----------------|-----|
| 1  | Despacho    | MARIA PATRICIA CEDEÑO CHÁVEZ | 440 | 4 | Secretaria              | 48   | 48              | NPE              |                | CMS |
| 3  | Gobierno    | MANUEL MORENO SORIANO        | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo | 48   | 48              | NPE              | 66%            | CMS |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



**Servidores públicos que obtuvieron NIVEL SATISFACTORIO: DE 66% A 89%**

| No | DEPENDENCIA             | EVALUACION DEL DESEMPEÑO       |     |   |                           | 2015 | I<br>SEMESTRE<br>2015 | II<br>SEMESTRE<br>2015 | TOTAL<br>AÑO<br>2015 |    |
|----|-------------------------|--------------------------------|-----|---|---------------------------|------|-----------------------|------------------------|----------------------|----|
|    | GENERAL                 | NORALBA AVILA CAMPUZANO        | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios     | 80   | 40                    | 40                     | 80%                  | NS |
| 2  | GENERAL                 | NERYS HORTENSIA MARQUEZ BLANCO | 407 | 4 | Auxiliar Administrativo   | 88   | 40                    | 48                     | 88%                  | NS |
| 3  | GENERAL                 | DORIS ENEIDA CASTILLO HERRERA  | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios     | 80   | 40                    | 40                     | 80%                  | NS |
| 4  | GENERAL                 | DIANA CONSUELO PUERTA SALAS    | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios     | 80   | 40                    | 40                     | 80%                  | NS |
| 5  | GENERAL                 | EGNA JOSEFA SARMIENTO          | 470 | 1 | Auxiliar de Servicios     | 80   | 40                    | 40                     | 80%                  | NS |
| 6  | DESARRO<br>AGROPECUARIO | FRANCISCO JAVIER MENDOZA NIÑO  | 219 | 1 | Profesional Universitario | 82   | 40                    | 42                     | 82%                  | NS |
| 7  | DESARRO<br>AGROPECUARIO | GERMÁN ALFONSO ANZOLA PINTO    | 314 | 8 | Técnico                   | 86,5 | 42.5                  | 44                     | 86,5                 | NS |
| 8  | DESARRO<br>AGROPECUARIO | LUZ MYRIAM TORRES CHAPARRO     | 314 | 7 | Técnico                   | 88   | 44                    | 44                     | 88%                  | NS |
| 9  | DESARRO<br>AGROPECUARIO | EMPERATRIZ ROMÁN ROMERO        | 314 | 3 | Técnico                   | 85   | 44                    | 41                     | 85%                  | NS |
| 10 | INFRAESTRUCTURA         | URIEL ALBERTO ANGEL DIAZ       | 314 | 7 | Técnico                   | 88   | 44                    | 44                     | 88%                  | NS |
| 11 | Despacho                | MARIA MARTINA ROMERO SIEMPIRA  | 440 | 4 | secretaria                | 86   | 43                    | 43                     | 86%                  | NS |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



**Servidores públicos que obtuvieron CALIFICACION MINIMA SATISFACTORIA: DE 66%**

| No | DEPENDENCIA | EVALUACION DEL DESEMPEÑO     |     |   |                         | 2015 | I<br>SEMESTRE<br>2015 | II<br>SEMESTRE<br>2015 | TOTAL<br>AÑO<br>2015 |     |
|----|-------------|------------------------------|-----|---|-------------------------|------|-----------------------|------------------------|----------------------|-----|
| 1  | Despacho    | MARIA PATRICIA CEDEÑO CHÁVEZ | 440 | 4 | Secretaria              | 48   | 48                    | NPE                    |                      | CMS |
| 2  | Gobierno    | MANUEL MORENO SORIANO        | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo | 48   | 48                    | NPE                    |                      | CMS |

Servidores públicos que obtuvieron CALIFICACION SOBRESALIENTE. No se encontraron evidencias que permitan concluir que algún servidor Público cumpla con los requisitos para obtener dicha calificación, aun cuando la oficina de recursos humanos socializa la resolución 2297 de 2015, por la cual se establece la Directriz Evaluación de Desempeño Laboral para los servidores públicos de la planta de personal de la Administración Central de la Gobernación del Departamento de Arauca.

Dentro del proceso de evaluación se evidencia que los líderes de los procesos, no se empoderan del proceso de evaluación de desempeño, desconocen la importancia de la misma, se limitan a firmar los formatos, los cuales son



*Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno*



---

diligenciados por los mismos funcionarios y finalmente se realiza la evaluación por cumplir con un requisito legal, mas no para mejorar o establecer estrategias que conduzcan al logro de las metas del plan de desarrollo.

No se evidencias en los compromisos laborales en temas de calidad y MECI, hecho que se refleja en la actitud apática de los servidores hacia el sistema integrado del Departamento de Arauca.

Aun que realiza descripción de las evidencias, el portafolio de las evidencias no existe, y en todos los casos las evidencias son aportadas por el evaluado, por lo anterior se recomienda anexar el portafolio de evidencias como carpeta anexa y dando cumplimiento a la ley general de archivo.

Es importante resaltar el compromiso de los funcionarios al Radicar por ventanilla la evaluación de desempeño en las fechas establecidas en la circular interna No 073/2015.

Los compromiso laborales si bien es cierto que están formulados en algunos casos no son medibles, alcanzables, y muchas veces no corresponden al funcionario por lo que no se pueden evidenciar su ejecución, en otras ocasiones no tienen ninguna relación con los procedimientos de la dependencia.

Se recomienda implementar el Formato de variación del empleo, en el cual se lleve un registro histórico de los movimientos de personal, cargos del cual es titular, de los respectivos, traslados, encargos, entre otros

Para el caso de la Secretaria de Educación se debe utilizar el Logo de la Gobernación de Arauca, ya que esta es solo una dependencia.

En el procesos de seguimiento de evaluación de desempeño de la Secretaria de Educación, se observo que algunos funcionarios de carrera y otros que están en provisionalidad, actuaron como evaluadores sin tener competencia, según lo establecido en el acuerdo 137 de 2010, numeral 5.3.5.1.3, que exige que para que estos funcionarios sean competentes para evaluar, se requiere crear la comisión evaluadora de personal, la que a la fecha no ha sido creada.



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



---

Para la Secretaría de Educación, se evidencia que viene trabajando de forma desarticulada, con las directrices emitidas para tal efecto por la oficina de talento humano de la Gobernación de Arauca, Circular 073 del 29 de julio de 2015, no se acogen a ellas, fue la única dependencia que no radico la evaluación por ventanilla única, lo que impide verificar si se realizó en los términos de ley, en gran parte de las evaluaciones no aparece la firma del evaluado, y Registran como Entidad a la Secretaría de Educación, cuando esta es solo una dependencia de la Gobernación de Arauca.

No existen evidencias de seguimiento a la evaluación de desempeño de los secretarios y tampoco aportan evidencias.

Revisado el portafolio de evidencias, se recomienda que al establecer las metas institucionales están deben estar establecidas en el plan de desarrollo y a su vez relacionadas con los compromisos laborales y evidencias que contribuyen a la gestión de la dependencia.

De los anteriores resultados se concluye: que el 83% de los servidores públicos obtuvieron un NIVEL DESTACADO, el 12% NIVEL SATISFACTORIO, EL 5% CALIFICACION MINIMA SATISFACTORIA, El mayor número de servidores públicos son Profesionales Universitarios con un 37.4%, Auxiliares Administrativos con 14.2%, Auxiliares de Servicios Generales 7.2% Técnicos con el 23.3%, Secretaria Ejecutiva con el 1,2%, Secretarias 9% y Profesionales Especializados con el 7.7%. , se observaron casos especiales en los cuales no se realizó la evaluación, por encontrarse en condiciones especiales como es el caso de la Funcionaria Gloria la Torre la cual requiere de un mayor cuidado para tener los criterios claros de evaluación, teniendo en cuenta que se venía realizando la evaluación en las vigencias anteriores por sus derechos de carrera administrativa hasta el 2006 y a partir del 2007, se evidencia que la funcionaria no ha sido objeto de la evaluación de desempeño, aun cuando está en la obligación de hacer por sus derechos de carrera administrativa, se recomienda a la oficina de recursos humanos realizar las acciones correspondiente que conduzcan al proceso de evaluación, o dejar en firme con los actos administrativos respectivos que la funcionaria no tiene derechos de carrera y que no es objeto de evaluación.



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



SEGUIMIENTO REGISTRO EN CARRERA ADMINISTRATIVA

| Nominación actual del cargo Gobernación de Arauca |                                                        |                                                   |                                      |   |                           | Nominación del cargo Inicial, Registro en la Comisión Nacional del Servicio Civil |    |                                    |                                           |            |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------|-------------------------------------------|------------|
| No                                                | DEPENDENCIA                                            | EVALUACION DEL DESEMPEÑO<br>Gobernación de Arauca | CODIGO, GRADO Y CARGO<br>GOBERNACION |   |                           | CODIGO, GRADO Y CARGOS<br>COMISION NACIONAL SERVICIO<br>CIVIL (CNSC)              |    |                                    | RESOLUCION Y FECHA DE<br>INSCRIPCION CNSC |            |
| 1                                                 | Despacho                                               | MARIA PATRICIA CEDEÑO CHÁVEZ                      | 440                                  | 4 | Secretaria                | 440                                                                               | 4  | Secretaria                         |                                           | 21-05-2009 |
| 2                                                 | Secretaría<br>general y<br>desarrollo<br>Institucional | MARIA MARTINA ROMERO<br>SIEMPIRA                  | 440                                  | 4 | Secretaria                | 470                                                                               | 1  | Auxiliar de Servicios<br>Generales |                                           | 21-05-2009 |
| 3                                                 | Gobierno                                               | JOSÉ DE JESUS CORREA PETRO                        | 219                                  | 3 | Profesional Universitario | 219                                                                               | 3  | Profesional<br>Universitario       | 4974                                      | 21-12-2015 |
| 4                                                 | Gobierno                                               | MANUEL MORENO SORIANO                             | 407                                  | 7 | Auxiliar Administrativo   | 407                                                                               | 7  | Auxiliar<br>Administrativo         | 2304                                      | 18-07-2016 |
| 5                                                 | Gobierno                                               | BEATRIZ PALACIO MUÑOZ                             | 222                                  | 4 | Profesional Especializado | 222                                                                               | 4  | Profesional<br>Especializado       |                                           | 24-10-2013 |
| 6                                                 | Gobierno                                               | LUZ MARY GUTIÉRREZ ALVAREZ                        | 219                                  | 3 | Profesional Universitario | 3020                                                                              | 11 | Profesional<br>Universitario       |                                           | 15-05-2007 |
| 7                                                 | Gobierno                                               | EDWAR ENRIQUE PORTILLO RUEDA                      | 219                                  | 3 | Profesional Universitario | 219                                                                               | 1  | Profesional<br>Universitario       |                                           | 24-10-2013 |
| 8                                                 | Gobierno                                               | MYRIAM INES VALDERRAMA<br>GARCÍA                  | 425                                  | 9 | Secretaria Ejecutiva      | 425                                                                               | 10 | Secretaria Ejecutiva               |                                           | 08-04-2010 |
| 9                                                 | Gobierno                                               | DORYS PATRICIA ROZO<br>MALDONADO                  | 314                                  | 9 | Técnico                   | 314                                                                               | 9  | Técnico                            |                                           | 21-05-2009 |
| 10                                                | Gobierno                                               | CLAUDIA MARTINA RESTREPO                          | 219                                  | 1 | Profesional Universitario | 219                                                                               | 1  | Profesional                        | 2121                                      | 8-10-2014  |



Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno



|    |           | BUSTAMANTE                       |     |   |                                 |      |    | Universitario               |      |            |
|----|-----------|----------------------------------|-----|---|---------------------------------|------|----|-----------------------------|------|------------|
| 11 | Gobierno  | JOSÉ ARISMENDY RODRIGUEZ         | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 4100 | 07 | Operador Equipo de sistemas | 45   |            |
| 12 | Hacienda  | REINALDO REYES RAMIREZ           | 222 | 9 | Profesional Especializado       | 222  | 9  | Profesional Especializado   |      | 24-10-2013 |
| 13 | Hacienda  | CLAUDIA PATRICIA SANCHEZ DÍAZ    | 219 | 3 | profesional universitario       | 4100 | 07 | Operador Equipo de sistemas | 18   | 09-12-1993 |
| 14 | Hacienda  | BEATRIZ EUGENIA CONTRERAS ROJAS  | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 219  | 3  | Profesional Universitario   |      | 21-05-2009 |
| 15 | Hacienda  | GLADYS TERESA CASTELLANOS OSORIO | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 219  | 3  | Profesional Universitario   |      | 21-05-2009 |
| 16 | Hacienda  | IVAN RODRÍGUEZ OSORIO            | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 314  | 7  | Técnico Operativo           |      | 21-05-2009 |
| 17 | Hacienda  | ANA HERCILIA GALVIS RODRIGUEZ    | 314 | 7 | Técnico                         | 314  | 7  | Técnico Operativo           | 1525 | 01-08-2014 |
| 18 | Hacienda  | MAURICIO ENRIQUE LINDO SÁNCHEZ   | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 219  | 1  | Profesional Universitario   |      | 24-10-2013 |
| 19 | Hacienda  | BEATRIZ GÓMEZ CALLE              | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 407  | 6  | Auxiliar Administrativo     | 2751 | 5-12-2014  |
| 20 | Hacienda  | LISANDRO JÁUREGUI MIRANDA        | 407 | 7 | Auxiliar Administrativo         | 407  | 6  | Auxiliar Administrativo     | 2751 | 05-12-2014 |
| 21 | JURIDICA  | LILIANA VIVAS PARADA             | 222 | 4 | profesional Especializado       | 222  | 4  | profesional Especializado   |      | 25-07-2006 |
| 22 | JURIDICA  | JESUS DANIEL HERRERA PAYARES     | 222 | 4 | profesional Especializado       | 222  | 4  | profesional Especializado   |      | 25-07-2006 |
| 23 | EDUCACION | YOLANDA ROMERO CHAVEZ            | 219 | 1 | Profesional Universitario       | 219  | 1  | Profesional Universitario   | 1889 | 11-09-2014 |
| 24 | EDUCACION | DORIS RUTH MOJICA BUITRAGO       | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 219  | 3  | Profesional Universitario   | 2786 | 16-12-2014 |
| 25 | EDUCACION | FABIOLA VILLABONA SARMIENTO      | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 219  | 3  | Profesional Universitario   | 1118 | 04-06-2014 |
| 26 | EDUCACION | DIEGO MIGUEL GOMEZ CORDOBA       | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 314  | 7  | TECNICO OPERATIVO           | 298  | 03-03-2014 |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |           |                                     |     |   |                                 |      |            |                                 |      |            |
|----|-----------|-------------------------------------|-----|---|---------------------------------|------|------------|---------------------------------|------|------------|
| 27 | EDUCACION | EVELIA MERCEDES ACOSTA ARIAS        | 314 | 5 | Técnico Operativo (sgp)         | 5120 | 7          | Auxiliar Administrativo         | 3570 | 29-06-1988 |
| 28 | EDUCACION | LUIS CARLOS MASMELAS C              | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 4001 | 15         | Técnico Operativo (sgp)         |      |            |
| 29 | EDUCACION | LELY ESPERANZA GOMEZ A              | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 5120 | 7          | Auxiliar Administrativo         |      | 11-04-1997 |
| 30 | EDUCACION | CARLOS ARTURO TOVAR                 | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 5120 | 11         | Auxiliar Administrativo         | 3573 | 29-06-1988 |
| 31 | EDUCACION | RAQUEL ROMERO ANGEL                 | 407 | 6 | Auxiliar Administrativo (sgp)   | 5120 | 7          | Auxiliar Administrativo         | 424  | 02-11-1993 |
| 32 | EDUCACION | AIDA TERESA VELASQUEZ               | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         |      | PENSIONADA |                                 |      |            |
| 33 | EDUCACION | MARCELIANO GUERRERO ALVARADO        | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 219  | 3          | Profesional Universitario (sgp) |      | 24-10-2013 |
| 34 | EDUCACION | LUIS GONZAGA GOMEZ                  | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 5120 | 9          | Auxiliar Administrativo         | 3571 | 29-06-1988 |
| 35 | EDUCACION | ERNESTINA MENDIBLE GUEVARA          | 440 | 6 | Secretario (SGP)                | 5140 | 10         | Secretaria Ejecutiva            | 3573 | 29-06-1988 |
| 36 | EDUCACION | CARLOS OMAR MILLAN                  | 314 | 7 | Técnico Operativo (sgp)         | 4065 | 10         | Técnico Administrativo          | 9242 | 26-06-1992 |
| 37 | EDUCACION | ADRIANA KARIME PACHECO CAMEJO       | 219 | 3 | Profesional Universitario (sgp) | 219  | 3          | Profesional Universitario (sgp) |      | 24-10-2013 |
| 38 | GENERAL   | OMAR ANTONIO MOJICA DIAZ            | 219 | 1 | Profesional Universitario       |      | 7          | Mensajero                       |      | 15-02-1996 |
| 39 | GENERAL   | MAURICIO ALBERTO REYES CASTILLO     | 314 | 7 | Técnico                         | 4060 | 15         | Programador de sistemas         | 1685 | 25-08-2014 |
| 40 | GENERAL   | SANDRA MONICA RAMIREZ HERNÁNDEZ     | 314 | 7 | Técnico Operativo               | 440  | 4          | SECRETARIA                      |      | 21-05-2009 |
| 41 | GENERAL   | MARIA DE LOS REYES ESCOBAR GONZALEZ | 219 | 3 | Profesional Universitario       | 5140 | 11         | Secretaria mecanógrafo          | 14   | 20-10-1995 |
| 42 | GENERAL   | RUTH FABIOLA MURILLO PARRA          | 222 | 4 | Profesional Especializado       | 222  | 4          | Profesional Especializado       |      | 25-07-2006 |
| 43 | GENERAL   | MARIA HERMINIA GUANARE MARCHENA     | 314 | 4 | Técnico Operativo               | 4100 | 7-         | ASISTENCIAL. Operador equipo de | 1687 | 25-08-2014 |



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



|    |              |                                   |     |    |                           |      |    | sistemas                        |      |            |
|----|--------------|-----------------------------------|-----|----|---------------------------|------|----|---------------------------------|------|------------|
| 44 | GENERAL      | OLGA DEL CARMEN PARALES ZAPATA    | 440 | 4  | Secretaria                | 407  | 4  | AUXILIAR. ADMINISTRATIVO        | 2786 | 16-12-2014 |
| 45 | GENERAL      | LÍNER LUCERO MEDINA CANTOR        | 314 | 7  | Técnico                   | 314  | 4  | TECNICO OPERATIVO               |      | 6-11-2012  |
| 46 | GENERAL      | NURY INGRID MANOSALVA CASTELLANOS | 314 | 04 | Técnico Operativo         | 4100 | 0. | OPERADOR EQUIPO SISTEMAS        | 1688 | 25-08-2014 |
| 47 | GENERAL      | NORALBA AVILA CAMPUZANO           | 470 | 1  | Auxiliar de Servicios     | 470  | 1  | Auxiliar de Servicios           |      | 21-05-2009 |
| 48 | GENERAL      | NERYS HORTENSIA MARQUEZ BLANCO    | 407 | 4  | Auxiliar administrativo   | 470  | 1  | Auxiliar de Servicios           |      | 21-05-2009 |
| 49 | GENERAL      | DORIS ENEIDA CASTILLO HERRERA     | 470 | 1  | Auxiliar de Servicios     | 470  | 1  | Auxiliar de Servicios           |      | 21-05-2009 |
| 50 | GENERAL      | DIANA CONSUELO PUERTA SALAS       | 470 | 1  | Auxiliar de Servicios     | 470  | 1  | Auxiliar de Servicios           |      | 21-05-2009 |
| 51 | GENERAL      | EGNA JOSEFA SARMIENTO             | 470 | 1  | Auxiliar de Servicios     | 470  | 1  | Auxiliar de Servicios           |      | 21-05-2009 |
| 52 | GENERAL      | LUZ OMAIRA PEROZA ESPI            | 407 | 4  | Auxiliar Administrativo   | 407  | 3  | Auxiliar Administrativo         |      | 21-05-2009 |
| 53 | GENERAL      | CARLOS JESÚS GUERRA PERALES       | 407 | 6  | Auxiliar Administrativo   | 6020 | 04 | Celador                         | 24   | 27-12-1993 |
| 54 | GENERAL      | MARIA DEL ROSARIO ARMIROLA HORTUA | 407 | 4  | Auxiliar Administrativo   | 470  | 1. | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES |      | 21-05-2009 |
| 55 | GENERAL      | ELIZABETH PELAYO PARADA           | 314 | 9  | Técnico Operativo.        | 407  | 6  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO         | 2786 | 16-12-2014 |
| 56 | CONTRATACION | OSCAR LORENZO ACEVEDO GALINDEZ    | 407 | 6  | Auxiliar Administrativo   | 482  | 6  | CONDUCTOR MECANICO              | 489  | 22-02-2016 |
| 57 | CONTRATACION | NELDY MIREYA CARMONA RODRÍGUEZ    | 440 | 4  | Secretaria                | 440  | 4  | Secretaria                      | 932  | 21-05-2009 |
| 58 | PLANEACION   | MARTHA CECILIA LOPEZ LANDINEZ     | 219 | 3  | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional Universitario       |      | 21-05-2009 |
| 59 | PLANEACION   | ROSALBINA NAVARRO OCHOA           | 440 | 4  | Secretaria                | 440  | 4  | Secretaria                      |      | 21-05-2009 |
| 60 | PLANEACION   | LIBIA KARELIA GALVIS RODRIGUEZ    | 219 | 3  | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional Universitario       |      | 24-10-2013 |
| 61 | PLANEACION   | ANGEL ARNOBY ARENAS               | 219 | 3  | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional                     |      | 24-10-2013 |



*Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno*



|    |                         |                               |     |   |                           |      |    |                              |                   |                |
|----|-------------------------|-------------------------------|-----|---|---------------------------|------|----|------------------------------|-------------------|----------------|
|    |                         |                               |     |   |                           |      |    | Universitario                |                   |                |
| 62 | PLANEACION              | JAVIER VEGA OTÁLORA           | 314 | 7 | Técnico                   | 4060 | 15 | PROGRAMADOR<br>SISTEMA       | 1690              | 25-08-2014     |
| 63 | PLANEACION              | MARTHA GAVIS OBANDO PORRAS    | 222 | 4 | Profesional Especializado | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario |                   | 21-05-2009     |
| 64 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | ALVARO SEPULVEDA MARQUEZ      | 219 | 3 | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario |                   | 21-05-2009     |
| 65 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | ELSA MARLENE CEDEÑO SILVA     | 440 | 4 | Secretario                | 440  | 4  | Secretario                   |                   | 21-05-2009     |
| 66 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | MAGDA JULIETA GOMEZ CUEVAS    | 219 | 3 | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario | 2304              | 18-07-2016     |
| 67 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | FRANCISCO JAVIER MENDOZA NIÑD | 219 | 1 | Profesional Universitario | 219  | 1  | Profesional<br>Universitario |                   | 24-10-2013     |
| 68 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | GERMÁN ALFONSO ANZOLA PINTO   | 314 | 8 | Técnico                   | 314  | 8  | TECNICO<br>OPERATIVO         | ACTUALIZA<br>CION | 21-05-2009     |
| 69 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | LUZ MYRIAM TORRES CHAPARRO    | 314 | 7 | Técnico                   | 314  | 7  | Técnico                      |                   | 21-05-2009     |
| 70 | DESARRO<br>AGROPECUARIO | EMPERATRIZ ROMÁN ROMERO       | 314 | 3 | Técnico                   | 314  | 3  | Técnico                      |                   | 24-10-2013     |
| 71 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | FANNY ARCINIEGAS              | 440 | 4 | Secretaria                | 440  | 4  | Secretaria                   |                   | 21-05-2009     |
| 72 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | ANA LIDA MÉNDEZ CEDEÑO        | 219 | 3 | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario |                   | 21-05-2009     |
| 73 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | JOSE LEONARDO CÉSPEDES ZAPATA | 219 | 3 | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario | 1525              | 01-08-2014     |
| 74 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | LUIS ALBERTO MELO MEDINA      | 219 | 3 | Profesional Universitario | 219  | 3  | Profesional<br>Universitario | 1987              | 22-09-2014     |
| 75 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | JOSÉ MANUEL MACUALO           | 219 | 1 | Profesional Universitario | 314  | 7  | Técnico operativo            |                   | 21-05-2009     |
| 76 | INFRAESTRUCTU<br>RA     | MISAEAL ROJAS ARÉVALO         | 219 | 7 | Técnico                   | 4095 | 15 | TECNICO DIBUJANTE            | 1686              | 25-08-<br>2014 |
| 77 | INFRAESTRUCTU           | URIEL ALBERTO ANGEL DIAZ      | 314 | 7 | Técnico                   | 4105 | 15 | TOPOGRAFO                    | 1689              | 25-08-2014     |



*Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno*



---

Este cuadro de Seguimiento Registro en Carrera Administrativa elaborado con la información suministrada por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante oficio 20166000526352, información del Registro Público de Carrera Administrativa, se puede evidenciar los funcionarios inscritos en carrera y que están desempeñando otros cargos por encargos, encargos que a la fecha representan el 36,36 % del 100% de los funcionarios de carrera Administrativa de la Gobernación de Arauca, es de aclarar que de los 77 funcionarios de carrera, 28 funcionarios están en encargos; algunos funcionarios que no registran información y para el caso específico de la funcionaria Gloria Inés Latorre Botero, quien según informe de la Comisión Nacional del Servicio Civil está inscrita como Auxiliar Administrativo 3, código 5120, grado 11, Resolución 41 de fecha 26-05-1994, mediante acto administrativo número 41. Por lo anterior esta oficina recomienda a la Oficina de Talento Humano evaluar dicho informe en aras de unificar los cargos y códigos para cada funcionario según sea el caso.

Si bien es cierto en las resoluciones de nombramiento de encargo se tienen en cuenta los parámetros de la Ley 909 de 2004 en sus artículos 24 y 25 "**ARTÍCULO 24. ENCARGO.** Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no



---

acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

Los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. **ARTÍCULO 25. PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS POR VACANCIA TEMPORAL.** Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera., así las cosas se recomienda citar y tener en cuenta que se acrediten por parte del funcionario los criterios y requisitos de que tratan estos artículos, es decir tener en cuenta la evaluación de desempeño, entre otros, sumado a ello la motivación y justificación de cada encargo.

A si las Cosas se recomienda tener en cuenta las siguientes consideraciones:

- La Gobernación de Arauca debe cumplir con los términos establecidos en la norma para la fijación de compromisos y debe establecerse entre el Evaluado y evaluador, en un diálogo constructivo para la primera fase del proceso de evaluación, La no fijación de compromisos, determina que al concluir el periodo de evaluación, el empleado obtiene al menos la calificación en el porcentaje mínimo satisfactorio.
- Se recuerda que la calificación mínima satisfactoria, se aplica cuando no se realiza fijación de compromisos en las fechas oportunas y señaladas en la circular 0073/2015, o no se realiza las evaluaciones parciales semestrales o las parciales eventuales a que haya lugar, responsabilidad exclusiva del evaluador y evaluado.



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



- 
- Se recomienda a la administración Departamental la evaluación de los servidores públicos vinculados mediante un nombramiento provisional, ya que sobre estos funcionarios recae un alto porcentaje de las metas del PLAN DE DESARROLLO, resulta procedente siempre y cuando se desarrolle a través de instrumentos diseñados por la entidad para tal fin, esta evaluación deberá generarse como **política institucional**, dentro de un marco de apoyo y seguimiento a la gestión de la entidad. En este sentido, resulta del caso mencionar que, si bien la Administración considera pertinente podrá tomar como referente los formatos establecidos por la Comisión Nacional a través del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y, deberá establecer de manera expresa que la misma no generará derechos de carrera, los privilegios que la ley establece para los servidores que ostentan esta condición, ni el acceso a los incentivos previstos en la entidad para los servidores escalafonados.
  - De otra parte se verificó, que ningún servidor público dentro de los cinco días siguientes requiere al evaluador para que cumpla con su deber, dichas evidencias no reposan en las hojas de vida.
  - Se debe fortalecer los canales de comunicación y capacitación, sobre los temas relacionados con las evaluaciones de desempeño laboral, para que los servidores públicos tengan en cuenta las consecuencias que conlleva la colocación "NO SATISFACTORIA" del servicio, la cual implicaría el retiro y la Separación de la Carrera Administrativa y la pérdida de derechos y beneficios, a que tiene derecho la misma.
  - Es importante anotar que para Servidores públicos que obtuvieron CALIFICACION MINIMA SATISFACTORIA, casos de los funcionarios Manuel Soriano y María Patricia Cedeño obedece a que no fue presentada la evaluación de desempeño laboral en el tiempo previsto
  - La omisión de realizar la evaluación es considerada como falta grave sancionada disciplinariamente, lo cual debe ser adelantado por la oficina de control Interno disciplinario o por quien haga sus veces.
  - Por tal razón de acuerdo a las inconsistencias encontradas en el proceso de evaluación, la unidad de personal deberá conminar a la aplicación de planes de mejoramiento a los participantes, con el fin de tomar las medidas correctivas conducentes a mejorar el proceso de Evaluación.



*Gobernación de Arauca*  
*Despacho del gobernador*  
*Oficina de Control Interno*



- 
- Es de Resaltar, que la consolidación de los resultados de la Evaluación del desempeño anual u ordinario debe ser realizado por el Jefe Inmediato, una vez culmine el periodo y la misma se encuentre en firme, y debe ser remitida a la oficina de talento humano para su competencia.
  - Evidencias o soportes, como los fundamentos que permiten establecer objetivamente el avance o cumplimiento de los resultados frente a los compromisos pactados , constituyen los hechos o elementos que sirven de base para determinar la validez de las evidencias, estas podrán ser aportadas tanto por el evaluador, como por el evaluado como responsables directos de su recolección o quienes se definan al momento de la fijación de los compromisos laborales, Una vez finalizado el periodo de evaluación, la custodia del soporte documental que integra el portafolio de evidencias corresponde al evaluador y su posterior archivo deberá efectuarse de acuerdo con lo señalado en las
  - tablas de retención documental de la Gobernación de Arauca, para el procesos de evaluación que nos ocupan no existen ninguna clase de evidencias, que permitan verificar el cumplimiento de los compromisos laborales.
  - De conformidad con el artículo 39 de la ley 909 de 2004 y el Decreto 760 de 2005, los cuales establecen que los empleados responsables de evaluar, entre quienes en todo caso, habrá un funcionario de libre nombramiento y remoción, deben acatar las etapas y la metodología contenida en los instrumentos que expida la comisión Nacional del Servicio Civil para adelantar el procesos de evaluación de los servidores públicos de Carrera administrativa y en periodo de prueba, en consecuencia, el incumplimiento de este deber constituye falta grave y será sancionable disciplinariamente.
  - Se recomienda que para garantizar la seriedad de la recepción de los compromisos, evaluaciones semestrales, anuales y el aporte de evidencias, se realice por la ventanilla única, de esta manera queda la evidencia de la entrega oportuna, dando cumplimiento a lo establecido en los periodos fijados.
  - Se Reitera que Ejercicio de la Evaluación de Desempeño debe estar debidamente articulada con la Secretaria de Educación, aun se realiza de forma desarticulado.



*Gobernación de Arauca  
Despacho del gobernador  
Oficina de Control Interno*



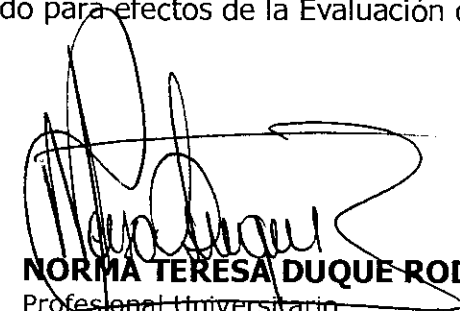
- Se recomienda que a los servidores públicos en provisionalidad, al igual que los de libre nombramiento y remoción se pueden evaluar teniendo en cuenta los mismos formatos, con el propósito de medir el desempeño de su gestión.
- Es importante revisar y aplicar el procedimiento establecido, por el sistema de gestión de calidad, con el propósito de todos los servidores públicos conozca cada una de las actividades para la evaluación de desempeño. (P-DI-02)
- De otra parte es importante resaltar que la Administración Departamental hace grandes esfuerzos por brindar capacitación a los funcionarios en las diferentes dependencias y que dichos funcionarios han respondido mostrando excelentes rendimientos en sus desempeños laborales, caso puntual el programa PAE y algunas veces al realizar los encargos no se tienen en cuenta estas bondades y se pierde en gran parte los esfuerzos realizados por la administración, por lo anterior se recomienda tener en cuenta los planes de capacitación recibidos por cada funcionario en el desempeño de sus funciones y así evitar se pierdan los esfuerzos de la administración en la especialización y formación de los funcionarios.

El presente informe se enmarca en el rol de evaluación y seguimiento, con el propósito de emitir un concepto independiente sobre el cumplimiento de lo establecido para efectos de la Evaluación de Desempeño vigencia 2015.

Atentamente,

  
**CARLOS CIRO GOYENECHÉ GOYENECHÉ**  
Asesor de Control Interno

Copia: Representante de la Alta Dirección  
Copia: Secretarios de Despacho

  
**NORMA TERESA DUQUE RODRIGUEZ**  
Profesional Universitario